



一个企业需要活力
一名员工更需要活力
开拓、创新、发展的企业
总能在客户中赢得信任和青睐
活跃、独到、敏捷的思维方式
总能让你在工作生活中找到乐趣

因此
诚业鼓励畅所欲言，鼓励敢拼敢赢
鼓励自由表达，鼓励运动健身，
鼓励科学育儿鼓励感恩……
鼓励大家做一名对工作生活充满活力、
充满乐趣的诚业人





鼓励畅所欲言

2017 年员工代表座谈会

11 月份，人力资源部先后组织了 3 场员工座谈会，公司 60 余名员工代表参与。员工在座谈会上既总结自身成长，又为公司发展建言献策。公司总经理、工程部经理、综合部经理、人力资源部经理等部门领导出席座谈会，并针对大家提出的问题进行一一解答。

虽然是座谈会，但更像拉家常，员工代表们畅所欲言：有提出岗位和待遇与实际付出不相匹配；有建议公司组建足球、篮球队，丰富员工文化生活；有建议继续实行“师徒协议”，传承以老带新的员工文化；等等。

公司领导非常感谢大家的建议，公司总经理再次表明：“诚业是一个简单、直接企业，员工之间、员工与领导之间对事不对人，所有的沟通渠道都是畅通的，大家可以畅所欲言。我们共同的目的就是把工作做好让客户超出预想，把员工的生活质量提高，给员工更多惊喜。”

员工代表座谈会是即应往届毕业生入职回访茶话会后公司推行的又一人人才关注沟通形式，将以往零散、随意、单向交流的关注方式调整为固定的、集中的、多维度、双向沟通反馈方式。员工代表需表现优秀，在团队中起到积极的典范作用，经项目举荐、职能部门审核、人力资源部综合评估，最终确认的，首届座谈会于 2014 年 11 月份召开，与会代表 29 人，历经 4 年，2017 年员工代表已发展到 66 人，其中 2 人晋升为中干，6 人晋升为主办，并实行全员调薪。



鼓励吸纳新鲜力量

校园招聘： 放飞梦想 加入诚业

2017 年 10 月，顶着绵绵细雨，公司人力资源部驱车来到位于重庆市永川区的重庆市水利电力职业技术学院开展招聘工作，那里正有一群充满理想的大学生，在等待职业生涯的开启……

中午 12:30，位于水利电力职业技术学院主教学楼的宣讲教室已经座无虚席，这群怀揣着梦想而又懵懂好奇的大学生连午饭都没顾得上吃，就迫不及待地带着简历来到了宣讲会现场。在学生志愿者的指引和帮助下，我们拉开了此次校园招聘会的序幕。

首先是宣讲环节，公司人力资源部主要从公司简介、企业文化、企业荣誉、公司部分项目作品及本次招聘岗位、薪酬福利、公司人才培养与晋升渠道等方面进行了介绍。随后又采取了一问一答的形式，坦诚地解答了同学们心中的疑惑。在整个宣讲的过程中，我们发现同学们最关心主要还是发展平台、培训体系、晋升与考核机制、薪酬待遇几个方面，通过公司人力资源部的详细解答，同学们对自己的职业生涯规划有了较为清晰的认识。

在接下来的面试环节中，人力资源部安排同学们逐一上台进行自我介绍。不少同学的语言表达能力非常强，并且在校期间积极参加各种社团活动、社会实践和专业比赛，积累了一定的社会实践经验，同时也在专业技能上下功夫自学。据了解，重庆市水利电力职业技术学院在设计课程方面，还加入了 BIM 等新技术类课程，与时俱进，为社会和企业培养出了一批符合社会实际需求的优秀大学生。本次在重庆市水利电力职业技术学院的招聘，公司人力资源部共计收到简历 83 份，初步筛选通过 35 人，最终录用 15 人。

相隔十天后，公司人力资源部又来到了位于四川德阳的四川建筑职业技术学院校友招聘会上。这一次人力资源部邀请了 5 年前从这里毕业，目前担任诚业公司项目技术负责人的叶晋前来做讲解。叶晋作为该校的校友，再次回到母校，感慨万千。宣讲会上，他讲述了自己从建院毕业到诚业工作，从普通技术内业到技术负责人的亲身经历。亲切而诚恳、简单而直接，使宣讲会现场频频响起掌声。最终使公司人力资源部斩获了四川建筑职业技术学院的 12 位优秀应届毕业生。

接下来，公司人力资源部还在西南大学、重庆交通大学、重庆科技大学、重庆工程职业技术学院、重庆能源职业学院等高等院校中开展多场校园招聘活动，诚业公司积极吸纳新鲜力量，为企业发展注入更多活力。



鼓励敢拼敢赢

新进员工转正晋升

10 月份，公司组织对近期入职的 71 名员工进行了答辩测评，经考核后，55 人顺利转正，2 人顺利晋升，分别是叶晋晋升为项目技术负责人，龚继桃晋升为项目施工负责人。

新进员工在这 3 个月的试用期内，努力发挥自己的专业特长并且交出了不错的答卷。3 个月结束后，人力资源部组织答辩测评，对员工的专业能力、待人处事等综合能力进行详细测评，也根据每个人的发展情况进行适当调整 and 安排。对于表现特别优秀的员工工作在岗位和薪资待遇方面都做了特别安排。

另外，针对长期表现优秀的老员工叶晋和龚继桃两位老员工，经过考核测评，两人在综合管理能力方面表现突出，因此公司分别将叶晋提升为项目技术负责人，将龚继桃提升为项目施工负责人。接下来，他们将会在更宽更广的平台上发光发热。



鼓励自由表达

员工的心声



沙区上盖实习安全员
曾理

曾理 2017 年 8 月 22 日来到沙区高铁上盖项目担任实习安全员，刚从校园走入社会，除了将专业知识转化为实践经验外，最重要的就是正确转变自己由学生变为公司职员的身份。曾理的性格内向、腼腆，调到项目部以后，要管理、监督、指挥现场工人进行安全文明施工。“刚开始做现场安全管理时，发现有不系安全带操作的工人时，在提醒他们的过程中我声音很小也非常没有底气。工人们不放心上，偶尔还是会不按要求进行操作。我苦恼了很久，不知道为什么就是放不开，作为安全员都不敢去管理和监督大家，很明显是不能达到岗位要求的。”

“负责带我学习的师傅了解后并没有嫌弃，而是很耐心地教我，锻炼我的胆量，教会我管理工人的方法。慢慢熟悉环境后，我在思考和解决问题上更灵活了，说话更有底气了。”

“我认为从学校到社会，环境和身份的转变，最禁忌就是胆小、怯懦，没有担当，不敢表达。还好我遇到了一个及时提醒我并给我锻炼和学习机会的公司，接下来我有信心做得更好！”



礼嘉核心区安全员
刘令

“我是从 2016 年 12 月开始实习就来到公司的，先后在旭辉三期项目和礼嘉核心区项目部学习安全员的管理知识，整体来说进步很大，2017 年 7 月份转为试用期员工，三个月后转为正式员工，工资待遇也有了相应地提升。整体来说对公司这个学习和工作的平台比较满意。”



天盈首原二期施工员
朱必翱

“现在的感觉就是累和困，但是到诚业公司后，我在和谐快乐的环境中积累到了经验，获得了相应报酬，我也看得到自己未来的发展之路，看得到希望，我相信自己在施工员的岗位上会做得更好！”

鼓励快乐生活



热爱健身的黄琳

装饰分公司的黄琳从 2014 年开始健身，刚开始健身的那两年效果并不理想，总是因为忙碌而中断，稍有成果后又复胖，一直到今年才明白，没有任何事情比自己的健康更重要，所以坚持挤出时间出来锻炼。终于体重从之前的 67kg 减到现在的 61kg，黄琳开心的说：“健身后的变化也是肉眼可见的，精神状态比以前更好，当然更高兴的是自己的衣服越来越大，以前穿不上的衣服也能穿上了；以前爬楼梯两层都气喘吁吁，现在一口气爬六七楼完全没有问题，感觉自己每天活力无限。现在就附上我身材的前后对比图。”



减肥前

减肥后

减肥也不能盲目的进行，一定要健康的减肥，常见的几大错误观点：

错误观点一：体重减少就是“瘦了”，“减肥=减体重”，NO，减肥是减少脂肪，运动完后减掉的都是水分，不要称体重，要测量体脂率（体脂率：体内脂肪的比率）

错误观点二：不吃早饭，不吃早饭会得胆结石、胆囊炎。

错误观点三：只喝果汁或者吃水果减肥，水果的含糖量相当的高，不可以代餐的。

错误观点四：不吃肉减肥，100g 鸡肉的脂肪含量仅 1g 多，所以不吃肉也减不下来，除非你平时一直在吃肥肉。一定要吃肉，鸡肉牛肉鱼肉都可以，只要不吃肥肉、炸鸡等都没有问题。

错误观点五：怕长肌肉，只做有氧运动，不做无氧运动。肌肉并不是你想长就能长的，不然个个都是施瓦辛格了。

以上都是总结的错误观点，坚持有氧运动+无氧运动+低卡饮食才是最好的减肥方式。具体什么是有氧运动、无氧运动大家可自己查一下，甩掉肉肉，活力轻松起来！

充满感恩的徐小强

2017 年感恩节当天，徐小强像往常一样晚上 10 点从项目上回家，到家时已将近 11 点，推开家门后，母亲快步迎过来：“晚饭吃了，家里还有饭和菜，我马上给你热！”徐小强知道今天是感恩节，朋友圈里早已爆炸似的轰传着各类关于感恩的图片、文字。而这一刻，再次听到母亲的嘘寒问暖时，徐小强没有了往常漫不经心的敷衍回应，一股说不清道不明情感冲上心头，他猛地冒了一句：“妈，谢谢你！”他说完便推门转进了卧室，羞得涨红了脸。母亲则完全没有反应过来到底怎么了，一心只还在想着儿子晚饭到底吃了没，等缓过神儿来才笑着自言自语到：“谢什么，我们大人做什么不都是为了让你们过得好！”

对于父母的爱，我们从来都是羞于表达，心安理得、理所应当接受这他们赶早起来做的早饭；大老远跑过来给我们带孩子；完全自愿、慷慨的金钱赞助。而工作上越来越进步的徐小强，从 2012 年到诚业公司以来，在自己擅长的专业技术上找到了发光点，从刚出校门成绩平平的施工员，到现在成为整个项目的顶梁柱，他变得有担当、有责任感，更加懂得了感恩。一句“谢谢你”包含了太多，他没有讲出来的，母亲也全部体会到了。



这个冬天，为西永核心区团队加油



11 月 20 日，重庆室外温度骤降到 10 度左右，诚业公司各项目部也正式打开了寒冷模式。而西永核心区项目部却是冷暖交加，有现场抢工的热火朝天，也有温度骤降带来的阵阵寒冷。工期紧、要求高是这个项目面临的问题，但是，大家也明白：不是所有的天时、地利、人和都能让我们遇到。还好现在项目工程已有基础阶段陆续转入主体施工阶段，人员配备上从生产经营负责人到安全员、技术员团队力量也已趋于稳定。这个冬天西永核心区项目工程任务依然很重，而他们已做好准备并找到自己的方向，我们为他们鼓气加油！



项目经理 张为民

“冬天来了，给项目部多增加几个热水器”

张经理 1990 年参加工作，目前已经有 27 年的工龄了，参与修建了四川美院教学楼、重庆工商大学教学楼、炒油厂东原麓等多个项目工程。与东原、旭辉等多个甲方代表接洽合作。而这一次他首次负责修建龙湖项目，研究和学习龙湖地产的施工标准和要求。张经理谈到：“龙湖西永核心区的项目时间紧迫是毋庸置疑的，而龙湖在质量风险控制上向来尤为重视，要求我们在抢工期的同时也要保证高标准的质量。要顺利完成任务，除了加强过程中的有效管控外，还要尤其注重团队人员的主动性和自发性。”说到团队人员，张经理终于松了口气：“项目部组建前期，公司人力资源部积极帮助我们寻找各类人才资源，但是在这过程中来了很多同时也走了很多，但最终能够留下来的还是对公司的认可，对我个人的认可，非常感谢员工们对我工作的支持。冬天来了，工期依然很紧，我打算给项目部多增加几个热水器，保证每个人在辛苦付出后能喝上杯热水，痛快洗个热水澡。”



施工员 周毅

“坚持一下，遇见更好的自己”

周毅作为二排施工员，8 月 5 日入职，然后直接来到西永核心区项目上。那个时候项目刚进场不久，整个项目部都面临着工期紧、任务重的压力。一拨拨新来的员工，都因为承受不了压力而选择离开。周毅回忆到：“当时和我一组，并且关系很好的一个同事，他来了没多久突然也说要离开，并且还让我和他一起去其他轻松一点的公司。我当时就想，连他都要走了，是不是这个项目真的不能呆呢，我当时也犹豫了一下。但是当时张经理已经非常信任我，安排我负责项目前期整个基桩的测绘和放线，并且监督管理这些旋挖机施工质量。想到张经理对我的信任，如果我们两个同时都走了，那时刻都在运转的旋挖机也要停下来，之前自己做好的测绘也就白费了，我不甘心就这样离开，于是坚持了下来！”

转眼周毅已经来到项目部近 4 个月了，现场旋挖机已经陆续撤出，1500 余根基桩浇筑完毕，多数楼栋已进入了主体施工阶段。而周毅现在也正在有条不紊地进行 3 号楼的主体施工，他的出色表现也是得到了项目部的认可和嘉奖。周毅回想起来，有时候在困难时刻真的需要再坚持一下，努力跨过去就能遇见了更好的自己。



技术员 林小强

“希望自己成为一名优秀的‘建客’”

“2016 年 3 月 28 是个难忘的日子，当来到公司偏远的项目“龙鼎企业中心”放下被褥的那一刻，瞬间切身体验了建筑人的不易与艰辛，但如今回首那些重重困难令我难以忘怀的只有工地旁边那个集水漫金山与蒸笼一般的集装箱了，忘记了当时踌躇的心情，忘记了通宵守混凝土的是孤独和忙碌。留下的是这一年的收获，收获的专业知识，收获的那一群工地上有说有笑的逗比。

来到龙湖西永核心区项目后，开工前期遇到了瓶颈问题，尽管现场有 9 台旋挖机和诸多大型机械，但由于地质条件太差，工期止步不前。经多方考虑决定采用全钢护筒来保障旋挖桩的质量和挽救工期进度。这个项目也是对我自己最大的挑战，虽然是熟悉的团队，熟悉的人，熟悉的抢工模式，但不一样的是甲方——龙湖地产这个行业龙头。首次接触龙湖项目，高标准下快进步，希望自己成长的速度更快。初学小生是对自己的定位，追求进步是对自己的要求，成为一名优秀的‘建客’是对己的希冀。”

礼嘉核心区项目智慧工地一阶段成果亮相

两江新区建设局领导莅临礼嘉核心区检查指导

近日，我司礼嘉核心区项目智慧工地已按照重庆市建委规定，顺利完成的第一阶段要求。10月30日，重庆两江新区建设管理局局长付文元、重庆两江新区建设管理局副局长郑勇、重庆两江新区建设管理局主任崔晓章一行8人到我司礼嘉核心区项目检查指导。重庆龙湖公司工程部总监张星、重庆龙湖礼嘉核心区项目总监杜仲奇、重庆龙湖核心区项目经理陈加伟以及我司总经理卢必有、工程部部长赵灿明陪同检查。



重庆两江新区建管局领导主要对礼嘉核心区智慧工地第一阶段的推行的智慧工地成果进行了检查。他们首先来到施工现场主大门，对防尘系统、门禁系统进行了检查指导，随后一行人又来到项目工地上，对正在运用的塔吊系统进行了检查，一行人还对门禁打卡、二维码技术交底等功能进行现场体验。

检查结束后，一行人来到礼嘉核心区项目部会议室，主要听取了龙湖集团重庆公司工程部张总、诚业公司工程部赵经理关于礼嘉核心区项目智慧工地打造的实施规划汇报。对于建设单位和施工单位关于智慧工地实施规划的汇报，两江新区建管局领导们表示：大家做得很不错，目前礼嘉核心区智慧工地已初见雏形，有框架就有希望。十九大以后，我们国家进入了中国特色社会主义新时代，同样作为建筑企业，大家要工业化、信息化、智能化的道路上，进一步强化、进一步发展，加快步伐！



据悉，2017年6月初，礼嘉核心区项目一进场我司就将其定为智慧工地示范项目。公司迅速组建工作小组，工程部、综合部、项目部三位一体，从技术上、成本上、可操作性上进行实践探索。经过几个月的努力，目前，智能门禁系统、扬尘噪声监控系统、塔吊智能管理系统、扫码交底管理已顺利上线应用，初步完成了重庆市建委规定的第一阶段的实施要求。

后续，我司在智慧工地的打造上继续坚持创新、务实的原则，在后续第二阶段、第三阶段的工地WIFI全覆盖、综合管理平台、移动办公管理系统、综合信息展示平台、VR安全体验馆等系统功能要求上敢于创新、敢于超越，真正打造有利于工地生产运营的智能、高端管理平台。



11月11日，公司11月份生产质询会在礼嘉核心区项目部举行，公司高层领导、职能部门/项目部经理以及部门员工代表出席会议。在生产质询会开始之前，大家对礼嘉核心区项目铝模工艺进行了参观学习，并对该项目团队的创新和学习精神鼓掌点赞。公司领导同时也指出：铝模工艺能够顺利地运用实施，是项目团队和公司相关职能部门前期详细准备、过程中严格管控的结果，大家不要骄傲，继续保持创新发展的热情，在其他工作上也多动脑，多思考。此外，本次生产会中工程部、安全部、材设部对近期的工程质量、进度、安全文明生产等情况进行了汇报。职能部门与项目部就近期生产经营问题进行相互质询。

下午两点，礼嘉核心区项目部既迎接各项目技术负责人参观学习之后，又迎来了各职能部门/项目部经理。对于诚业公司来说，铝模工艺确实是一个新的探索、新的尝试。通过本次打造的铝模工艺示范项目，让公司其他项目部学习借鉴，共同创新发展。后续将逐渐在其他新开工的项目中推广应用。

不骄傲 多动脑
公司11月份生产质询会在礼嘉核心区项目部举行



参观结束后，大家来到项目部会议室召开公司11月份生产质询会。会上，工程部主要汇报了10月底对各项目进行的月度检查情况，并对参与检查的14个项目综合排名情况进行了公布，其中江山名门项目、沙区上盖项目、首原二期项目综合排名前三。此外，安全部就月检过程中的重大安全隐患进行曝光，再三强调安全问题的重要性。材设部对新开工项目的材料使用计划进行了敦促，早做计划，在整个市场材料紧缺的情况下保证生产进度。

会议最后，公司总经理进行了总结发言。首先对各部门/项目经理在会议中提出的问题进行解答和强调。其次，针对礼嘉核心区铝模工艺的顺利实施应用，总经理打趣说到：项目部的兄弟们可不能骄傲，铝模工艺能够在我们项目上获得较好成果这是与大家前期的准备工作分不开的，同时也有铝模厂商给予的帮助和支持。大家共同的努力使我们在工艺创新的道路更近了一步。针对增强企业创新意识，总经理强调：除了工艺创新以外，大家在其他工作中的创新意识也要增强，做工作一定要多动脑筋思考，例如如何将我们正在打造的智慧工地做得更叫高效、实用；如何进行安全用电，找到取代插线板连接电路的新方法；如何精简屋面工序，正确使用虹吸排水系统；等等。通过技术创新、管理创新，提高公司的综合能力，同时提升对客户的服务质量，有助于诚业公司与合作伙伴建立更加便捷、更加牢固的合作关系。

一口气跑完这五公里

我司参加重庆万科城市乐跑

2017年12月2日，我司70余名员工参加了有万科集团重庆分公司举行的2017年重庆城市乐跑活动。活动现场，70余名员工举着“诚业跑团”的旗帜，在整个队伍的中央，形成了一条靓丽的风景线。过程中，大家互相鼓气加油，跑得快的同事回过头又拉着跑得慢的，相互鼓励着，相互拉拽着，终于跑完了5公里。下面，我们来看一下大家在跑步冲向终点的各种趣图。

