



誠業報



主办：重庆诚业建筑工程有限公司

2017年8月31日

星期四

(丁酉年七月初十)

第78期

诚业十年 感恩有你

TEN YEARS OF CHENGYE , GRATEFUL WITH YOU

“诚业，我爱你！”这是8月26日重庆诚业建筑工程有限公司十周年庆典上最响亮的声音！

这一天，诚业公司全体员工欢聚一堂，共同庆祝诚业公司成立十周年！

从入场走红毯的仪式感，参观“忆景廊”的历史感，到切蛋糕、摇红包的喜悦感，

每一个诚业人都见证了这个重要的时刻。每一个诚业人都铭记了下来，

在他们的眼睛里，在他们的笑容里，在他们的朋友圈里，满满的幸福！

正像总经理在十周年庆典致辞中讲到的：“我们在稳中求进，在做精做强的同时，要让员工的事业得到发展，

员工的收益提高更快，让所有人的生活品质得到提高！”（下转第三版）



诚业 建筑

穿插提效 智创未来

我司召开2017年上半年工作总结会



2017年8月18日，我司在8楼会议室召开2017年上半年工作总结会，公司总经理、总顾问、财务总监、总会计师、成本总监及70余名部门经理、项目部经理出席本次工作会。会议主要听取了部门经理、项目部经理关于2017年上半年的工作总结。会议最后，总经理对大家上半年的工作给予了点评，同时也明确了公司下半年的工作目标，特别强调了强穿插工艺和智慧工地的创建目标。

总结会上，首先发言的是工程部经理，她对公司上半年来所有项目的生产情况、关键节点的完成情况、获奖情况等进行了汇报总结，同时也指明了各项目部的成绩和不足。紧接着，公司各部门经理、项目经理陆续对上半年本部门的工作情况以及下半年工作计划进行了汇报。其中，美利山六期项目经理不仅对自己团队的工作进行了总结汇报，同时针对这半年工作中存在的问题提出了解决办法；旭辉三期项目经理的工作汇报耳目一新，他针对上半年项目团队开展的员工读书活动进行了总结，提倡大

家工作之外要多读书、多“充电”。就在大家发言的过程中，工作会还征集了各部门、各项目相互之间的合理化建议，敦促大家共同发现问题、解决问题，把工作做得更好！

会议最后，公司总经理发表讲话，他首先对半年来公司各部门、项目取得的成绩表示了肯定，同时也披露出上半年工作中存在的一些问题：项目部需转变“等、靠、要”的思想，积极主动寻找解决问题的方法；部门加强对外沟通能力，掌握甲方真实需求等。

此外，总经理对公司下半年的发展提出了几点要求：各部门之间积极配合，使强穿插工作见成效；打造长嘉汇创新示范工地，落地、推广礼嘉核心区智慧工地；完成文明施工质量标准；杜绝项目现场资源浪费；对资源进行重新评估，重新引进、储备，尽快形成“自作劳务”模式；开拓异地市场，坚持可持续发展原则等目标规划。

开工即抢工 西永核心区项目分秒必争

近日，我司成功中标重庆龙湖集团西永核心区项目一期总承包工程。该工程总建筑面积约10万m²，为全洋房业态，包含土建、安装、装饰等工程。该项目从参与投标到进场开工仅用了14天时间，拟定工期为13个月，是我司承接项目流程最短、入场最快、工期最短的一个项目，开创了我司快速、高效作业的新局面。

据悉，7月中旬甲方启动该项目的招投标流程，我司于7月18日投标，7月25日中标，紧接着在中标后的第二天便进场，并于7月28日启动开工仪式，从投标到开工共计14天。此外，该项目为全洋房业态，规模10万m²，拟定工期为

13个月，其中还包含一个春节假期。据项目经理介绍，此类项目的正常工期为18-20个月，我们将在保证质量和安全的情况下缩短近半年的工期。

面对如此紧张的投标流程和施工工期，公司领导以及各职能部门都给予了积极地指导和配合。使得该项目前期投标工作和后期快速入场都得以顺利推进。此外，人力资源部、劳务分公司积极配合项目部，积极承担起现场项目管理人员和班组工人的组建工作。

接下来，项目部将首先进行深入的前期策划，对整个项目的平面布置、施工工期、穿插时间等进行策划推演，明确各阶段平面分置要素、工期



节点及砌体、内外装修、屋面回填等穿插时间要求。对各个工期节点进行细化，尤其强化穿插工序，保证在规定时间内顺利竣工。

打造首个“智慧工地”
让诚业的建筑工地“耳聪目明”

工人上班“刷脸卡”、给塔吊装“黑匣子”、安全带没扣好会发出预警……未来几年，诚业公司将着力打造“耳聪目明”的智慧工地。近日，重庆市城乡建委下发了《关于印发“智慧工地”建设工作方案的通知》（以下简称《通知》），我司积极响应重庆市建委号召，迅速成立智慧工地工作小组，初步拟定将龙湖礼嘉核心区项目工地打造为首个“智慧工地”，使诚

业的建筑工地真正实现“耳聪目明”。

据悉，2017年至2019年，重庆市将分三阶段建设“智慧工地”，将信息管理平台、智能技术、智能设备广泛应用到全市建筑工程施工现场中。

因此，诚业公司响应号召，初步拟定将龙湖礼嘉核心区项目打造为首个“智慧工地”。目前我司“智慧工地”的工作小组正在积极与甲方进行策划，逐步拟定分三个阶段来完成“智慧工地”的建设工作。

第一阶段：首先满足《通知》的五项基本要求：门禁系统、工地扬尘噪音监控系统、物料验收系统、工地视频监控系统、升降机监控系统、危大工程安全方案动态跟踪随现场施

工进度逐步完善。

第二阶段：结合甲方的需求，将以上的子系统集成到一个数据整理平台并方便管理人员随时对工地的情况进行掌控。

第三阶段：增加VR安全体验馆和智能巡视机器人。安全体验馆的体验场景取自实际施工现场，效果逼真，使工人能够身临其境。智能巡视机器人可在一定区域内进行巡逻工作，能够及时将图像传输至控制室内，此外控制室工作人员还能通过机器人与现场工作人员建立双向语音沟通，极大的提高了办事效率。

科技创造未来，智能促进管理。诚业公司作为建筑施工单位，积极探



索研究信息技术与建筑工程施工现场管理相融合的新思路、新方法，努力提升施工现场现代化管理水平，推进建筑施工行业转型升级，为促进建筑业持续健康发展贡献力量。



什么是“智慧工地”？

运用物联网和云计算技术，通过安装在施工作业现场的传感装置，采集和监控工地实时数据，自动对违章行为进行预警和报警，实现工地现场人、机、料、法、环的全方位实时监控和远程智能管理。有效弥补凭经验传统式管理的缺陷，变“事后查办”为“事前预警、智慧监管”的工作方式，为施工单位和部门监管提供有效依据。

给诚业的一封信



尊敬的公司领导：

我是一名诚业人，是一名跟随董事长十余年的诚业人。

2006年4月1日，是西方的“愚人节”，但却是我在诚业新篇章的开始。以前在外面打拼，学习的东西杂乱无章，来诚业上班就是冲着罗董事长在管理项目时优质、优服、优管理而来的。

刚到诚业时，因为环境陌生，同事之间不熟悉，项目经理之间沟通少，我经历了最艰辛的一年，几次都想退缩、逃跑，我当时打算在顺利完成任务后漂亮地退出。但最后因为项目经理对我的信任和认可，让我在第二个项目中担任技术员，新的岗位新的挑战，我在接下来的那个项目中不断学习并充实自己。

2008年公司安排我进入龙湖江与城项目，那是我技术能力成长最快的一年，像海绵一样吸收着来自工程建筑的各方面知识：地暖、全装修、多工序穿插等。在炎热天气里和兄弟们一起放线，查质量，查整改，让我明白“技术是更好地为现场及项目提供服务”这个理念。

然而，在工作刚有起色时，思想又“滑了坡”，外面甲方代表，高工资吸引了我。刚提出离职，领导就找我分析了自己的人生规划，才发现自己的思想原来是“半灌水响叮当”，这次的分析让我坚定了留在诚业的决心。

2010年在卢总的信任下，在超哥的带领下有幸主导美利山三期项目，该项目是12栋别墅+会所，要求4月份进场，10月份峻备。甲方只有一个要求就是“加速度”。每天和团队伙伴们早出晚归，饱满的热情出门，拖着疲惫不堪的身体回家。在高压下，努力地往前冲。但是，安全事故又成为我的思想包袱，在多次徘徊中，我决定向领导申请退居二线。罗董及卢总并没有因为我的不勇敢而放弃我，本着不抛弃，不放弃的原则，使我在充满鼓励和勉励中再次获得成长。

2013年，卢总又给了我一个机会，安排我在老杨的带领下重新主持润丰项目，在工作中慢慢总结，深思前面的不足，以质量、安全为第一的原则，以合同、图纸为准绳，在领导的关心及帮助下慢慢成长。

2015年，我接手了旭辉城项目，项目部一组建好，我首先建立了团队内部的管理体系。我和旭辉小伙伴们一起风吹日晒、风雨同舟。

在诚业公司成立十周年之际，感谢罗董为我们提供的大平台，感谢卢总的英明指引，还要感谢和我们一起奋斗的诚业人。

王勇

2017年8月26日



编者说

拿到这些照片的时候就想第一时间跟大家分享，各种曼妙、各种帅气、各种感动……综合部在前期策划时再三考虑，希望通过我们的“强制要求”把大家最光鲜亮丽的一面展示出来，把大家最多才多艺的一面秀出来。结果，大家不负众望，亮出了我们诚业人的魅力！当然，这些照片中还有很多感人的瞬间：为诚业共唱生日歌；聆听罗董和卢总的致辞；王勇经理讲述的成长故事等等。此外，还有我们最开心的时刻：看节目、摇红包、抽奖品。庆典现场高潮迭起，欢乐不断！下面，还是大家自己来欣赏照片吧。

誠業十年 有你有我

讲述誠業人自己的故事

李家凡

长嘉汇二期、沙区上盖项目经理
入司时间：2008年2月

Q: 初到誠業时第一印象是怎样的？

A: “2008年二月份来到公司，在江与城二期担任主办工长。当时知道誠業是新成立的公司，前身是广厦一建下面的一个项目部，公司平台不错，想过来打拼一下。”

Q: 来誠業这几年获得哪些成长？

A: “2010年，我被安排到江与城四期作技术负责人。2013年开始做龙湖大学城项目经理。刚开始也是底气不足，不知道如何做项目带团队。尤其在对劳务班组的管理上缺乏经验。虽然以前有接触但是参与度没有那么高。经过这两年的工作积累和总结，在班组管理、团队管理、成本管理、对内对外协调能力上都有了很大提升。”

“当然这过程中还是摔过跟头，当时是在江与城的某个项目上，有出现木工班组超开任务量的情况，公司为我们的成长买了单。”

Q: 认为自己在项目管理上还需要做哪些提升？

A: “管理上的细度不够，尤其在成本管理、大局观上需要提升。另外在我带领的团队中，我希望自己能够多培养多提拔下面的员工，不仅仅是我，包括整个团队的能力都能得到展示和提升。把项目上的事情做好，我们与誠業携手共进！也祝愿公司的明天会更好！”

杨俊峰

江与城高层洋房项目经理
入司时间：2007年

Q: 是什么让你在誠業公司一干就是十年？

A: “我是在公司成立那一年加入了誠業的，因为和罗董事长一起参与了几个投标项目而结缘，后来就决定加入誠業公司。当时我记得因为一个项目的投标，我们将全公司的电脑集中在一起办公，那个时候我就体会到了誠業人简单直接、就事论事的工作作风，跟我本人的性格也比较契合，因此我就义无反顾地加入进来，并且一干就是十年。”

Q: 十年来，做了哪些项目，自己收获了什么？

A: “2008年，我们承接了龙湖的首个项目——江与城二期，公司领导委派我来负责此项目的管理工作。后面又陆续负责江与城四期、龙湖时代天街项目，现在又回到江与城八期这边来。这些年的收获很多，尤其是在成本管控方面，自己的能力提升了很多。当然，这过程中也很有成就感，每次带孩子去龙湖时代天街时，孩子都要找到当时的竣工名牌，骄傲地说：那上面有爸爸的名字！”

Q: 对公司未来的发展有哪些建议？

A: “我认为公司现在更多的是需要一些多方向的发展，向上游和下游进行延伸，尤其是下游这一块很有潜力可挖，制约我们誠業公司发展的我觉得是劳务管理这块，要用创新的手段来突破这个瓶颈。”

罗静

兄弟单位项目经理
离开时间：2010年8月

Q: 初到誠業时负责哪一方面的工作？

A: “2001年，在对施工建筑完全不懂的情况下来到了罗董事长的项目部。当时在张为民老师的带领下做奥体中心的项目。最开始负责的工作就是混凝土浇筑，那段时间的工作虽然很枯燥，但还是找到了自己存在的价值。刚进来时公司福利还是不错，作为实习生还可以拿到800元的实习工资。”

Q: 在誠業那些年你获得了哪些成长？

A: “从进入现场到变成一个管理者用了将近5年的时间。在誠業工作的那几年，受益最多的就是罗董事长的指导，她经常说的一句话是：‘每一个员工经过锻炼后都要能够独当一面，把自己负责的事情做好！’虽然，我已经离开誠業几年了，但是这句话却让我受益匪浅，现在已经变成了我的座右铭。”

Q: 离开这几年，你如何看待誠業的发展？

A: “这么多年我也一直在观察誠業，公司的中干、核心骨干流失率是非常低的，说明大家在这个平台上工作和生活得都很愉快，也说明誠業的企业文化是做得比较好，对员工的关怀也很到位，使得大家对公司的理念、公司的领导都比较认可。”

叶晋

紫御江山项目 技术员
入司时间：2011年4月

Q: 刚进入公司时，印象最深的事情有哪些？

A: “我是2011年4月份进入的公司，在公司技术质量部做技术员。2012年去北碚紫云台那个项目，后来又在紫玉江山这个项目。这几年参加了公司举办的各类文娱活动，我认为誠業这个大家庭还是很不错、很正规，公司从上到下这个体系都完善，制度也比较人性化，只要自己肯做肯干，这个平台还是非常好。”

Q: 到公司这几年，自己获得哪些成长？

A: “在誠業的这几年，我自己的业务能力提升了，心智也成熟了，每一件事情刚开始做得时候觉得很难完成。但是，坚持做下来回头再看的时候发现也没那么复杂。到誠業上班的第二年，我也组建了自己的家庭，现在又有了宝宝，虽然每天工作很忙，陪宝宝的时间很少，但是誠業公司带给我的却是满满的幸福和快乐。”



唐民

江山名门项目经理
入司时间：2003年4月

Q: 刚进入公司时，印象最深的事情有哪些？

A: “2003年4月6日加入罗董事长的团队，2007年誠業公司成立初期，印象最深的事情是，我们承接的隆鑫地产骏逸第一江岸这个项目，当时这个项目受到了各级领导的高度关注。”

Q: 你认为誠業公司是如何一步步壮大的？

A: “相比之前粗放的管理模式，誠業公司在班组管理、成本管理、材料管理等方面进行了细化和规范，使得工作效率提高了不少。同时，通过完善企业文化建设，使每一位员工有了家的感觉。”

Q: 作为老项目经理，你认为如何才能做好项目的管理工作？

A: “第一、做好人的管理。首先是项目团队的管理，通过与员工的深入交流、奖励制度这些方法来用心管理。其次是劳务的管理，根据工作内容的不同，每个人的性格不同，来源地也不同，要揣摩他们的想法，鼓励他们的主动性和自愿性。针对劳务管理不能一刀切，要区别对待。第二、做好项目前期策划。作为项目经理，前期要深入项目的策划工作，要与项目技术负责人、主力施工员一起进行比较精准全面地策划，为后面工程的正常推动打下基础。”

陶本国

原材料部员工
退休时间：2012年2月

Q: 刚进入公司时，印象最深的事情有哪些？

A: “我原来是在广厦一建第三项目部，誠業公司成立后，我们就跟随罗董事长一起进入了誠業公司。誠業公司成立后在各个方面管理上更加细致。我第一次用电脑进行办公，年纪大的同事当时都非常不适应，后来慢慢发现电脑办公确实很方便。”

Q: 作为老员工，想对我们公司这些年轻人讲点什么？

A: “我是2012年2月底退休的，退休5年了公司的领导都还记得我们，每年我们都会收到公司的慰问金，年年都没有忘。我希望公司现在的年轻人都能够趁着年轻多学知识，多干事情，和誠業公司一同发展。将来退休以后誠業公司也一定会记得你们”。

邹虎

企审部经理
入司时间：2010年3月

Q: 刚进入公司时，印象最深的事情有哪些？

A: “我进入公司刚开始是在成控部，负责预算这块。能够到誠業来上班也是非常偶然，当时是钟总面试的我，我们简单聊了一下，感觉这种面试根本不像是上下级的关系，更像是家庭式的谈话。因为原来单位工作还没有做完，需要两个月后才能离职，钟总当时回复：那我们就等你两个月！令我非常感动，我认为这种管理方式刚好是我心中比较喜欢的，加上领导对我的能力也比较认可，于是我就义无反顾地加入了誠業。”

Q: 你如何看待卢总的管理方式？

A: “这几年在企审部工作，接触最多的领导就是卢总，在我心目中他既是我们的领导又是我们的兄长，同样又是我们的导师，他教我们东西应该说是毫无保留。使得我们在部门管理中也是这样毫无保留地指导自己的员工。这种由上而下的传承，使得整个誠業公司的管理文化，工作氛围都很融洽。”



张荣玲

原材料部员工
退休时间：2012年

Q: 作为同龄人，你如何评价罗董事长？

A: “我从1992年开始一直跟着罗董事长，负责材料供应这一块的工作，罗董事长获得全国劳动模范等多项荣誉，由她负责修建的重庆大学教学楼还获得了鲁班工程奖。罗董事长是我们那一代人的榜样，我们是看着她一步一个脚印地把公司做起来的，很佩服她！”

Q: 誠業公司与原来的单位相比，有哪些提升？

A: “誠業公司成立后，尤其是快速发展的这几年，公司在安全质量上做足了功课，毕竟质量是企业的生命。另外，誠業公司非常注重企业文化建设，员工活动、员工培训、员工关怀等等都做得非常好。尤其在员工培训上，工程质量部、材料部、技术部等都会有针对性的开展培训、业务能力竞赛等等。”

Q: 对现在公司的年轻员工有哪些建议？

A: “我做了整整40年的材料管理，想跟年轻员工们说，建筑行业确实比较辛苦，你们一定要能吃得下这份苦；另外，要向经验足的老前辈多学习，要能放得下面子，多和大家交流，取长补短。”